

4. SZ. MELLÉKLET

AZ EVANGÉLIKUS HITTUDOMÁNYI EGYETEM TANULMÁNYI ÉS VIZSGASZABÁLYZATÁHOZ

Gyakorlati év Tanulmányi és vizsgaszabályzat

1. § A lelkészjelölt (a továbbiakban: Lelkészjelölt) az EHE osztatlan teológus-lelkész szakán utolsó éves hallgató, aki gyakorlati évét tölti az EHE által megbízott mentor (a továbbiakban: Mentor) mellett a gyülekezeti szolgálatban. A gyakorlati év célja, hogy a lelkészjelölt – miután valamennyi, a gyakorlati évet megelőző tanulmányi kötelezettségét teljesítette –, megszerezze azokat a készségeket és gyülekezeti gyakorlatot, ami a lelkészi munkához szükséges.

A lelkészjelölt jogai

2. § (1) A Lelkészjelölt az EHE hallgatója.
- (2) Lelkészjelölt az EHE-től a gyakorlati évében szakmai ösztöndíjat kap, amelynek összegét a tanév kezdetéig állapítja meg az EHE gazdasági bizottsága.
- (3) Lelkészjelölt mentorgyülekezetétől a következő juttatásokban részesül:
- a) lakhatás és rezsiköltség gyülekezet által történő biztosítása
 - b) gyülekezeti támogatás, aminek minimuma az EHE-től kapott ösztöndíj mértéke.
- Az ösztöndíj aktuális mértékét a mentori pályázati kiírás tartalmazza.
- (4) A megtartott hittanórákért Lelkészjelöltet az MEE hatályos hitoktatói díja illeti meg.

Lelkészjelölt kötelességei a gyülekezetben

3. § (1) Lelkészjelölt gyakorlati évét a számára kijelölt gyülekezetben végzi. Munkája hospitációval kezdődik, és az önálló munkavégzés irányába halad. A haladás ütemét az egyetemmel összhangban a Mentor határozza meg Lelkészjelölt személyes adottságainak figyelembevételével, és a vele való folyamatos konzultáció alapján.

- (2) Lelkészjelölt munkavégzése Mentora vezetésével a következőképpen épül fel:
- Hospitáció: Lelkészjelölt rendszeresen látogatja Mentora által tartott gyülekezeti alkalmakat, tapasztalatait kiértékeli mentorával.
 - Lelkészjelölt önálló munkát is végez, ami istentiszteletek tartásából, hitoktatásból, illetve gyülekezeti csoportok vezetéséből, látogatásból és lelkipásztori beszélgetésekből áll.
 - Hitoktatás: Lelkészjelölt legfeljebb heti 5 hittanórát tarthat.
 - Kazuális szolgálatokban részvétel: Ez áll a szolgálatot megelőző, illetve az azt követő beszélgetésből, valamint a kazuális szolgálatban való részvételből. A kazuális szolgálatot övező lelkipásztori beszélgetésen való részvételét Mentor határozza meg. A gyakorlati év végére el kell jutnia egy ilyen típusú beszélgetés önálló vezetéséhez. Magában a kazuális cselekményben kezdetben hospitánsként vesz részt, azután Mentor meghatározza az alkalomnak azon elemeit, amelyeket Lelkészjelölt végez. A gyakorlati év végére el kell jutnia Lelkészjelöltnek addig, hogy képes legyen egy kazuális szolgálat önálló elvégzésére.
 - Lelkészjelölt részt vesz a szentségek kiszolgáltatásában olyan módon, hogy a szolgálatnak azt az elemét végzi Lelkészjelölt, amelyet Mentora meghatároz. A gyakorlati év végére el kell jutnia Lelkészjelöltnek addig, hogy képes legyen a szentségek önálló kiszolgáltatására.
 - Lelkészjelölt Mentorával együtt részt vesz a lelkészi munkaközösség ülésein, valamint az egyházmegye életében, és ott szolgálatot is vállalhat.

(3) A (2) bekezdésben körvonalazott szolgálatok mennyiségét Mentor határozza meg figyelembe véve a gyülekezeti életet és Lelkészjelölt személyes adottságait. Mindemellett a szolgálatok számát az EHE a következőképpen tartja kívánatosnak:

- havi legalább egy, legfeljebb kettő istentisztelet ígéhirdetéssel,
- heti legalább egy, legfeljebb három gyülekezeti csoport,
- heti legalább egy, legfeljebb három család, illetve beteglátogatás.

(4) Lelkészjelölt munkaideje 5 munkanap és két szabadnap. Utóbbi egy alkotó és egy pihenőnapból áll. Ennek biztosításáról a mentornak gondoskodnia kell. A szabadnapoknak a heti rendben való elhelyezése Mentor és Lelkészjelölt megbeszélése alapján történik. A szabadnapok kölcsönös igény alapján összegyűjthetők.

(5) Mivel a Magyarországi Evangélikus Egyház hagyománya szerint Luther-kabátot szolgálatteljesítésnek csak felavatott lelkészek hordanak, ezért a lelkészjelölt az alkalomhoz illő civil öltözködésben végzi szolgálatát. Kazuális szolgálatok esetében a mellette Luther-kabátban álló mentor jelzi a gyülekezetnek a lelkészjelölt státuszát és hovatartozását.

A lelkészjelölt tanulmányi kötelelességei

4. § (1) Lelkészjelölt, mint az EHE hallgatója felelősségteljes munkával tölti tanulmányait lezáró gyakorlati évét. A maga részéről legjobb igyekezete szerint megteszi a szükséges erőfeszítéseket annak érdekében, hogy elsajátítsa a lelkészi szolgálathoz szükséges gyakorlati ismereteket és tapasztalatokat. Szolgálatához méltó életvitelt tanúsít.

(2) Lelkészjelölt részt vesz a gyakorlati évben tartott, az EHE által szervezett négy konzultáción, két tréningen, illetve az EHE által előre meghatározott alkalmakon (csendesnapok, konferenciák, tanulmányi kirándulás). A konzultációt szervező oktatók instrukciói alapján felkészül a konzultációra, valamint aktív munkával és együttműködő magatartással járul hozzá a konzultáció eredményességéhez.

5. § (1) A gyakorlati év menetrendje és súlypontjai a gyülekezeti munkában negyedéves beosztásban az alábbiak:

- I. félév: homiletika, liturgia, hitoktatás, gyülekezetpedagógia, adminisztráció és pénzügyek
- II. félév: lelkigondozás, gyülekezetépítés, gyülekezetvezetés

Minden konzultációnak része a gyülekezeti tapasztalatok feldolgozása. A négy konzultáció szakmai súlypontjai a következők:

1. Hivatásigondozás, hatodéves feladatokra történő felkészülés
2. Homiletika, liturgia, gyülekezetpedagógia és valláspedagógia
3. Lelkigondozás, gyülekezetvezetés, egyházi kormányzás
4. Gyülekezetépítés, misszió, pasztorálteológia

(2) Lelkészjelölt a gyakorlati év során saját szolgálatteljesítési naplót vezet, amelybe bejegyzi minden szakmai tevékenységét. A gyakorlati évet vezető oktatók kötelessége a szolgálatteljesítési napló konzultációnkénti ellenőrzése.

6. § Lelkészjelölt a tanév végén gyakorlati vizsgát tesz.

A vizsga az alábbi részekből áll:

1. Vizsgaistentisztelet.

A vizsgaistentisztelet Lelkészjelölt gyakorló gyülekezetében a gyakorlati év – és a képzés – zárásaként történik, és részt vesz rajta a vizsgabizottság is. A vizsgabizottság tagjai: a lelkészjelölt lakóhelye szerinti egyházkerület püspöke, vagy a képviselőjében küldött lelkész; az EHE képviselőjében egy a hatodévet szervező oktató, vagy a képviselőjében küldött teológiai tanár; a lelkészjelölt mentora; egy a gyülekezet által kiküldött gyülekezeti tag. A vizsgaistentiszteletet követően a vizsgabizottság a lelkészjelölttel együtt megbeszéli és értékeli az istentiszteletet a tanegységleírásban rögzített szempontrendszer szerint.

2. Vizsgatanítás:

A vizsgatanítás a lelkészjelölt gyakorló gyülekezetében a gyakorlati év – és a képzés – zárásaként történik, melyen részt vesz a vizsgabizottság is. A vizsgabizottság tagjai: a lelkészjelölt lakóhelye szerinti egyházkerület püspöke, vagy a képviselőjében küldött lelkész; az EHE képviselőjében egy a hatodévet szervező oktató, vagy a képviselőjében küldött teológiai tanár; a lelkészjelölt mentora; egy a gyülekezet által kiküldött gyülekezeti tag. A vizsgatanítást követően a vizsgabizottság a lelkészjelölttel együtt megbeszéli és értékeli a tanítást a tanegységleírásban rögzített szempontrendszer szerint.

A mentori pályázat és a mentor díjazása

7. § (1) A mentorok kiválasztása pályázat útján történik. Az EHE az egyházi sajtóban hirdeti meg a pályázatot minden év december 15-ig. A pályázati kiírás tartalmazza a pályázati feltételeket.

(2) Mentor a munkájáért az EHE-től támogatásban részesül, amelynek összegét a tanévet megelőzően az EHE gazdasági bizottsága határozza meg. A mentori díjazás mértéke magasabb az EHE által indított mentorlelkész és lelkészi hivatásgondozás szakirányú továbbképzésben részt vevő és képzésen végzett mentorlelkészeknek.

(3) Mentor konzultációkkal kapcsolatos útiköltségét, illetve az EHE területén kívül tartott konzultációk ellátási díjait az EHE fizeti.

A mentor kötelességei

8. § Mentor

- legjobb tudása szerint vezeti és segíti Lelkészjelöltet a lelkészi hivatáshoz szükséges kompetenciák megszerzésében;
- gyülekezetét felkészíti Lelkészjelölt fogadására és gondja van rá, hogy a gyülekezet és Lelkészjelölt között megfelelő kapcsolat épüljön ki;
- bevezeti Lelkészjelöltet az illetékes lelkészi munkaközösségbe;
- legalább heti egyszer konzultációt tart Lelkészjelölttel. Ez a beszélgetés tartalmazza az elvégzett munka és a tapasztalatok reflexióját, és támogató figyelemmel kíséri Lelkészjelölt lelki fejlődését és hivatástudatának formálódását. Mentor ellenőrzi Lelkészjelölt szolgálati naplóját;
- Mentor részt vesz az EHE által szervezett konzultációk mentori napjain;
- Lelkészjelölttel kapcsolatban esetlegesen felmerülő problémákat igyekszik lelkipásztori módon megoldani, ha szükséges, a problémamegoldó beszélgetésbe bevonják az EHE illetékes oktatóit;
- mint a vizsgabizottság tagja, részt vesz a lelkészjelölt vizsgaistentiszteletén és vizsgatanításán, valamint az ezeket értékelő beszélgetéseken.

Az EHE szenátusa elfogadta 2024. október 14-i ülésén. Határozatszám:50/2024. (X.14.)