

INTÉZMÉNYFEJLESZTÉSI IRÁNYOK – FENNTARTÓI ELVÁRÁSOK

2018.

I. Fenntartói feladat-meghatározások folyamata

1. Az Evangélikus Hittudományi Egyetem (EHE) fenntartója a Magyarországi Evangélikus Egyház (MEE), a fenntartói jogokat a MEE Országos Presbitériuma gyakorolja.

2. Az OP 45/3/2018. (IV.11.) határozatával (módosítva: 134/2/2018. (IX.20.) OP határozat) kijelölt egy fenntartói képviselőt, aki személyében felelős a fenntartói elvárások kommunikálásáért, illetve annak meghatározásáért, hogy az MEE társadalmi szerepvállalásában milyen szerepet és feladatot kap az EHE.

3. Az EHE szenátusi ülésein tanácskozási joggal állandó meghívott az adott tanévben az oktatásért felelős püspök. Így a szenátusi ülések egyben az intézményi feladatok és fenntartói elvárások rendszeres visszacsatolási fóruma.

II. Fenntartói – EHE közös tanácskozások az egyetemi jövőbeli feladatokról

2017. november 20.

2018. január 9.

2018. október 25.

III. Kiemelt feladatok, egyházi elvárások

1. Evangélikus pedagógus utánpótlás megteremtése

a) A jelenleg az intézményrendszerben már bent lévő pedagógusok és alkalmazottak továbbképzése, mélyebb egyházi tájékozottság, evangélikus identitás erősítése.

Javaslatok:

- továbbképzési rendszer erősítése, intézményi igényekre adaptálása
- EHE képzéseinek elvégzésére ösztönzés, intézményvezetői szerep vállalásához esetlegesen előírás
- iskolalelkészek célzott képzése, az evangélikus lelkeség képviselése a tanári karon belül

b) Tanító, óvodapedagógusok, közismereti szakos tanárok képzése úgy, hogy az evangélikus teológiai jelenlét erős legyen.

2. Diakóniai intézményrendszer szakember utánpótlás képzése

a) Szakember képzés

b) Utánpótlás képzése

Jelenleg EFOP pályázat keretében kerül 7 tanfolyam és 3 szakirányú továbbképzés kidolgozásra. A terület fejlesztése, oktatói humán erőforrás megteremtése a képzéshez.

Lehetséges utak:

- intézmény szervezeti bővítése
- intézményátvétel
- együttműködési megállapodásokkal megoldani a képzést, amelybe ösztöndíjrendszerrel ösztönözzük a hallgatók bekerülését

3. Kései elhívású lelkészképzés (másoddiplomás lelkészképzés)

Az MEE megfogalmazta a részmunkaidős lelkészképzés iránti igényt.

- Más képzés keretében, de azonos kimeneti kompetenciákkal kell a képzést megvalósítani.
- gyakorlati év megvalósítása új keretben: pénzügyi kereteit és a mentori szerepeket át kell gondolni.

4. Szervezeti átalakítások:

- a) pedagógia-pszichológia vonal erősítése
- b) társadalomtudományi vonal erősítése

A területek erősítése jelenti azt is, hogy szervezeti önállóságot is szeretnénk biztosítani.

5. Professzor-utánpótlás

MEE és EHE közös felelőssége, hogy az egyetem oktatói karában a folyamatosságot, a szakember-utánpótlást megoldja.